

## La Cámara de Comercio de Bogotá promueve la equidad de género en el sector empresarial

- En la entidad, 265 mujeres ocupan cargos de alta responsabilidad, representando el 55% de estos.
- Más mujeres se han vinculado a las juntas directivas de las filiales de la Cámara. En los últimos dos años, de los 15 cupos disponibles para integrar las juntas, 11 fueron ocupados por mujeres, lo que corresponde al 73%.
- Para visibilizar su apuesta, la Cámara invitó a empresarias y a mujeres de las Juntas de directivas para que conozcan los programas que tiene la entidad para promover más empresarias.

**Bogotá, octubre de 2021.** El 66% de la población joven que no estudia ni trabaja; las mujeres entre los 29 y los 57 años ganan 9,8% menos que los hombres; el 45,8% de las mujeres participan en el mercado laboral, mientras que en los hombres es el 62,5%, según datos del DANE.

Ante esta realidad, la Cámara de Comercio de Bogotá está comprometida con promover la equidad de género tanto en la entidad y sus filiales, como en el ámbito empresarial. “Desde la Cámara tenemos el propósito de servir de manera colectiva para que existan más y mejores empresarias y empresas y lograr una sociedad más próspera y equitativa en Bogotá y la región. A partir de cuatro pilares de trabajo, fortalecimiento, formación, comunicaciones y reconocimiento, estamos buscando impactar en la equidad de género en el sector empresarial.”, describió Nicolás Uribe sobre esta apuesta de la CCB.

Es así como en los últimos dos años, de los 15 cupos disponibles en juntas directivas de las filiales de la CCB, 11 fueron ocupados por mujeres, correspondiente al 73%. De esta manera, se logró aumentar la participación en 75% de las mujeres en las juntas directivas.

Así mismo, en los últimos tres años se le otorgaron en cargos de mayor responsabilidad a 265 mujeres, correspondiente al 55% de estos. Incluso, en los sectores que se consideran predominantemente masculinos, se han hecho cambios. Este año, por ejemplo, en la Corte Arbitral de la CCB, de los cinco miembros nombrados este año, tres son mujeres: Eleonora Lozano, decana de la facultad de derecho de la Universidad de Los Andes; Diana Carolina Olarte, decana de la facultad de ciencias jurídicas de la Universidad Javeriana; Manuelita Bonilla, vicepresidente jurídica de la CCB.

### Mayor información:

**Adriana Alba/jefe de Prensa**  
Tel 5941000 ext. 1608  
2672Celular 3203290074  
[adriana.alba@ccb.org.co](mailto:adriana.alba@ccb.org.co)

**Clara Marín/Prensa**  
Tel 5941000 ext.  
Celular 3165787575  
[clara.marin@ccb.org.co](mailto:clara.marin@ccb.org.co)

Visítenos en: [www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)

Síguenos en:       
Cámara de Comercio de Bogotá

## Pacto por la equidad

Otras de las acciones que ha realizado la CCB es Pacto por la equidad de género, diversidad e inclusión en eventos con el fin de promover el empoderamiento de las mujeres y crear ambientes, relaciones y espacios que permitan una interacción inclusiva, que reconozcan la diversidad de género y la equidad, y que sean libres de estereotipos y discriminación, por razones de sexo, raza, discapacidad, edad y orientación sexual.

### Mayor información:

**Adriana Alba/jefe de Prensa**

Tel 5941000 ext. 1608  
2672Celular 3203290074  
[adriana.alba@ccb.org.co](mailto:adriana.alba@ccb.org.co)

**Clara Marín/Prensa**

Tel 5941000 ext.  
Celular 3165787575  
[clara.marin@ccb.org.co](mailto:clara.marin@ccb.org.co)

Visítenos en: [www.ccb.org.co](http://www.ccb.org.co)

Síguenos en:       
Cámara de Comercio de Bogotá